



ประกาศเทศบาลตำบลท่าสาป
เรื่อง รับสมัครสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างทั่วไป
เพื่อปฏิบัติราชการประจำเทศบาลตำบลท่าสาป

ด้วยเทศบาลตำบลท่าสาป จะดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง
ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๒ อัตรา

๑. ประเภทและตำแหน่งที่รับสมัคร

๑.๑ ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป

๑. ตำแหน่ง คนงาน สังกัดสำนักปลัด จำนวน ๒ อัตรา

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ ในตำแหน่งที่เปิดรับสมัครคัดเลือกและอัตราเงินเดือนที่จะได้รับใน
ตำแหน่งตามวุฒิที่ประกาศรับสมัคร (รายละเอียดตาม ภาคผนวก ก แนบท้ายประกาศฯ นี้)

๒. คุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของผู้สมัคร

ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง (ตามภาคผนวก ก) ดังนี้

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี และไม่เกินหกสิบปีบริบูรณ์

(๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

(๔) ไม่เป็นผู้มีร่างกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ
หรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศโรคที่
เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้น สำหรับพนักงานเทศบาล

(๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ใน
พรรคการเมือง

(๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น

(๗) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุกเพราะกระทำความ
ผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือ
ความผิดลหุโทษ

(๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจหรือ
หน่วยงานอื่นของรัฐ

(๙) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของ
หน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจหรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง/ลักษณะงานที่ปฏิบัติในตำแหน่ง/อัตรา ค่าตอบแทน/ระยะเวลาการจ้าง/หลักสูตรและวิธีการสอบ และรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้ (ภาคผนวก ก)

๓. ระยะเวลาการจ้าง

พนักงานจ้างทั่วไป มีกำหนดระยะเวลาการจ้าง ๑ ปี

๔. การรับสมัคร

๔.๑ วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร สามารถติดต่อขอรับใบสมัครและยื่นใบสมัครด้วยตนเองได้ ระหว่างวันที่ ๑๑ - ๒๔ เมษายน ๒๕๖๖ ณ งานกาชาดจังหวัดนนทบุรี ฝายอำนวยการ สำนักปลัด เทศบาลตำบลท่าเสา อำเภอเมือง จังหวัดยะลา ในวันและเวลาราชการ

๔.๒ หลักฐานที่ต้องนำมายื่นพร้อมกับใบสมัครคัดเลือก

๑. สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ
๒. สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ
๓. สำเนาวุฒิการศึกษา จำนวน ๑ ฉบับ
๔. รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก และไม่ใส่แว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว จำนวน ๓ รูป
ถ่ายไม่เกิน ๖ เดือนนับถึงวันรับสมัคร
๕. ใบรับรองแพทย์ที่แสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามที่กำหนด จำนวน ๑ ฉบับ
(ออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน)
๖. สำเนาหลักฐานอื่นๆ เช่น ใบทะเบียนสมรส ใบเปลี่ยนชื่อ - ชื่อสกุล (ถ้ามี)
๗. หนังสือรับรองจากหน่วยงานหรือส่วนราชการที่เคยปฏิบัติงาน (ถ้ามี)

๔.๓ ค่าธรรมเนียมการสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการสอบคัดเลือกจะต้องเสียค่าธรรมเนียมในการสมัคร ในอัตรา ๑๐๐ บาท

๕. การตรวจสอบและรับรองคุณสมบัติของผู้สมัครสอบ

๕.๑ ผู้สมัครจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบ และรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัครตรงตามที่ประกาศรับสมัครสอบและจะต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นและแสดงหลักฐานตามวัน เวลา และสถานที่ที่กำหนดในกรณีที่มีการผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครกรอกรายละเอียดการสมัคร หรือยื่นไม่ครบถ้วน จะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัคร และหากมีการเปลี่ยนแปลงเอกสารที่ใช้สมัครจะถูกดำเนินคดีตามกฎหมาย

๕.๒ หากตรวจสอบภายหลังพบว่า ผู้สมัครรายใดมีคุณสมบัติไม่ครบถ้วนตามที่กำหนด คณะกรรมการสรรหาและเลือกสรร จะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัคร และไม่มีสิทธิได้รับการแต่งตั้งให้เป็นพนักงานจ้างในตำแหน่งใด ๆ

/๖. ประกาศราย...

๖. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร

เทศบาลตำบลท่าสาปจะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร ในวันอังคาร ที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๖ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลท่าสาป อำเภอเมือง จังหวัดยะลา และทางเว็บไซต์ www.thasap.go.th หรือติดต่อสอบถามได้ที่งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด เทศบาลตำบลท่าสาป ในวันและเวลาราชการ

๗. วัน เวลา และสถานที่สอบคัดเลือก

ให้ผู้สมัครสอบ เข้าทดสอบความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) ในวันพุธที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๖ เวลา ๑๐.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมเกียรติภูมิเบอเซอร์ต เทศบาลตำบลท่าสาป อำเภอเมืองยะลา จังหวัดยะลา

หมายเหตุ

- ผู้เข้าสอบทุกคนจะต้องแต่งกายด้วยชุดสุภาพ มิฉะนั้นจะถูกตัดสิทธิในการสอบ

๘. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้สอบคัดเลือกได้ ต้องเป็นผู้ที่สอบได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๙. การประเมินผลการสอบคัดเลือก และการขึ้นบัญชีที่สอบคัดเลือกได้

การประกาศผลการสอบคัดเลือกของเทศบาลตำบลท่าสาป จะประกาศรายชื่อผู้ที่สอบคัดเลือกโดยเรียงลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนรวมสูงสุดลงมาตามลำดับ ในกรณีที่ผู้สอบได้คะแนนเท่ากัน จะพิจารณาให้ผู้รับเลขประจำตัวสอบก่อนอยู่ในลำดับสูงกว่า การขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ จะมีอายุไม่เกิน ๑ ปี นับแต่วันประกาศรายชื่อผู้สอบคัดเลือกได้เพื่อส่งจ้างเป็นพนักงานจ้าง เว้นแต่เทศบาลตำบลท่าสาป จะมีการสอบคัดเลือก เพื่อส่งจ้างเป็นพนักงานจ้างในตำแหน่งเดียวกันอีก และมีการขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกไว้ใหม่แล้ว ถือว่าบัญชีที่ขึ้นไว้ก่อนเป็นอันยกเลิก

๑๐. ประกาศผลการสอบคัดเลือก

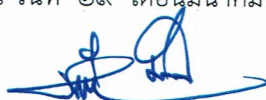
เทศบาลตำบลท่าสาป จะประกาศผลการสอบคัดเลือกโดยเรียงลำดับจากผู้สอบคัดเลือก ได้คะแนนสูงสุดตามลำดับ โดยประกาศผลสอบคัดเลือก ในวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๖ ณ สำนักงาน เทศบาลตำบลท่าสาป อำเภอเมือง จังหวัดยะลา

๑๑. การทำสัญญาจ้าง

เทศบาลตำบลท่าสาป จะส่งจ้างผู้ที่ผ่านการสรรหาและเลือกสรรได้ ตามลำดับที่ได้ ประกาศขึ้นบัญชีไว้ และได้ตรวจสอบแล้วว่าผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติทั่วไปของ พนักงานจ้าง ตามที่ ก.ท. กำหนด ทั้งนี้ หากตรวจสอบภายหลังว่าผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรได้เป็นผู้ ขาดคุณสมบัติไม่ตรงตามที่กำหนด เทศบาลอาจถอนรายชื่อผู้นั้นออกจากบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและ เลือกสรรได้

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ เดือนมีนาคม พ.ศ.๒๕๖๖



(นายมะสติ หะยีปี)

นายกเทศมนตรีตำบลท่าสาป

ภาคผนวก ก
เอกสารแนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลท่าสาป
เรื่อง รับสมัครสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างทั่วไป
ลงวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๖

๑. ตำแหน่งคนงาน จำนวน ๒ อัตรา

๑.๑ อัตราค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท และเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวเดือนละ ๑,๐๐๐ บาท

๑.๒ ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป

๑.๓ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

ไม่จำกัดวุฒิการศึกษา มีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานหน้าที่ในตำแหน่งคนงานทั่วไป และมีร่างกายแข็งแรง สามารถให้บริการประชาชนได้เป็นอย่างดี

๑.๔ ลักษณะงานที่ปฏิบัติและหน้าที่ความรับผิดชอบ

ปฏิบัติงานที่ต้องใช้แรงงานทั่วไป โดยไม่จำเป็นต้องอาศัยความรู้ตามหลักวิชาการงาน ลักษณะใช้แรงงานทั่วไป ภายใต้การควบคุมของหัวหน้างานผู้รับผิดชอบ และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องหรือตามที่ได้รับมอบหมาย

๑.๕ ระยะเวลาการจ้าง

ตามที่เทศบาลตำบลท่าสาปกำหนด โดยระยะเวลาการทำสัญญาจ้างได้ไม่เกินคราวละ ๑ ปี และอาจพิจารณาต่อสัญญาจ้างออกไปอีกหากผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานไม่ต่ำกว่าระดับดี